

## PROJET DE CAHIER DES CHARGES DU GROUPE DE TRAVAIL

### Tirer parti du Groupe des Investisseurs du GFF

#### CONTEXTE

Le GFF a été créé en juillet 2015 par les Nations unies, le Groupe de la Banque mondiale, les gouvernements du Canada, de la Norvège et des États-Unis et quatre pays pionniers (République démocratique du Congo, Éthiopie, Kenya et Tanzanie) dans le but de mettre fin aux décès évitables de mères, nouveau-nés, enfants et adolescent-es, d'ici à 2030. Il a été lancé pour combler une lacune fondamentale dans le domaine du financement en tant que plateforme innovante, dirigée par les pays, afin de rassembler, aligner et catalyser le financement interpayés et domestique pour la santé reproductive, maternelle, néonatale, infantile, des adolescent-es et la nutrition (SRMNEA-N) dans les pays à revenu faible et intermédiaire de la tranche inférieure où le fardeau de la mortalité maternelle et infantile est le plus lourd, et de contribuer ainsi à la réalisation de l'objectif de développement durable 3 (ODD 3) sur la santé et le bien-être pour toutes et tous, ainsi qu'à la réalisation de tous les ODD connexes.

En 2023, le GFF avait déjà engagé plus de 1,4 milliard d'USD dans 36 pays partenaires, en lien avec plus de 10 milliards d'USD de financement de la Banque mondiale (IDA et BIRD). Le [rapport annuel 2023 du GFF](#) détaille les progrès remarquables réalisés par le GFF, même si l'on tient compte des revers causés par la pandémie de COVID-19. Le GFF est dans la dernière année de sa [stratégie GFF 2021-2025 et un nouveau processus d'élaboration de la stratégie est en cours de discussion lors de la réunion de l'IG de novembre 2024](#).

Le groupe des investisseurs du GFF est au cœur de la gouvernance du GFF depuis sa création. Il sert de conseil consultatif au comité du fonds fiduciaire du GFF (TFC) et au secrétariat, avec pour objectif d'être une "plateforme clé pour la réalisation des résultats du RMNCAH-N, qui renforcent les soins de santé primaires à l'appui de la couverture sanitaire universelle (CSU)".

L'IG a fait l'objet d'un examen indépendant en 2019, dans le but d'accroître son efficacité, d'améliorer la coordination avec le Secrétariat du GFF/les équipes payses et de renforcer la transparence. À la suite de cet examen, les recommandations opérationnelles et stratégiques visant à renforcer l'IG, à améliorer les méthodes de travail et à renforcer l'alignement avec le TFC et le Secrétariat ont été intégrées dans un document de gouvernance révisé en février 2020 ([https://www.globalfinancingfacility.org/sites/default/files/2020-02/GFF\\_Governance\\_Document-feb-2020.pdf](https://www.globalfinancingfacility.org/sites/default/files/2020-02/GFF_Governance_Document-feb-2020.pdf)). Ce document détaille les fonctions de l'IG en ce qui concerne la promotion de l'appropriation conjointe, l'alignement du financement de la santé sur les résultats, l'examen du cadre financier général, les conseils stratégiques au Comité technique et au Secrétariat, et la promotion de l'innovation et de l'apprentissage.

À la suite des discussions du groupe des investisseurs (GI) en 2023-2024, il est apparu clairement qu'il fallait mieux tirer parti de l'expertise des membres de l'IG. Ce besoin est né du souci de maximiser l'impact au niveau mondial, au niveau pays et dans le contexte des agendas de l'alignement et de Lusaka, qui évoluent rapidement.

Dans ce contexte, et compte tenu des discussions en cours entre les membres de l'IG, un consensus s'est dégagé sur le fait qu'il est possible de maximiser davantage l'impact du groupe et de mieux informer les délibérations et la prise de décision du TFC. Pour réaliser ce potentiel, l'IG a convenu lors de sa réunion de juin 2024 (voir p. 5 de [https://www.globalfinancingfacility.org/sites/default/files/06-2024/GFF-IG18\\_Meeting\\_Report\\_June\\_2024.pdf](https://www.globalfinancingfacility.org/sites/default/files/06-2024/GFF-IG18_Meeting_Report_June_2024.pdf)) qu'un groupe de travail intérimaire serait créé, avec l'aide du secrétariat du GFF, pour déterminer comment maximiser l'impact de l'IG, en particulier en renforçant son rôle consultatif auprès du TFC. Une société externe sera engagée pour faciliter les travaux de ce groupe de travail.

### **Objectifs du groupe de travail (WG) :**

Dans le contexte des orientations de l'IG visant à trouver un juste équilibre entre l'engagement au niveau pays et mondial afin de maximiser l'impact, et dans le contexte de l'agenda d'alignement, l'**objectif primordial** est le suivant :

- Elaborer une vision commune du potentiel inexploité de l'IG et définir ce qu'il faut faire pour le réaliser.

**Les objectifs spécifiques** du groupe de travail sont les suivants

- Evaluer ce qui devrait être préservé/renforcé dans l'IG, et identifier ce qui a été moins efficace et pourrait être supprimé/supprimé ;
- Créer une compréhension commune de ce que pourrait être le succès, de la manière dont il pourrait être mesuré et de la manière dont la responsabilité doit être assumée,
- Identifier de nouvelles méthodes de travail afin de maximiser l'impact de l'IG (y compris l'élaboration de scénarios réalistes dans le contexte des réalités et des délais en matière de ressources).

**Domaines à traiter** (il ne s'agit pas d'une liste exclusive, et la première réunion du groupe de travail pourrait l'affiner si nécessaire).

- Renforcer les moyens permettant à l'IG de remplir sa fonction de conseil auprès de la TFC, en veillant à ce que les processus, les calendriers, les séquences et les boucles de rétroaction appropriés soient en place pour que les résultats de l'IG soient pris en compte.
- Renforcer l'agenda de l'alignement par le biais de l'IG (par exemple, le réseau ministériel en tant que groupe permanent de l'IG).
- Mieux exploiter le leadership des pays (pour améliorer les opérations, la cohérence et l'impact des pays) par l'intermédiaire de l'IG.
- Examiner la coordination et la communication entre les travaux du GFF au niveau mondial et au niveau pays et proposer des améliorations.
- Évaluer de manière critique les éléments du processus, du format et des ressources de l'IG qui pourraient être améliorés afin de renforcer l'efficacité et l'impact de l'IG.

## MÉTHODES DE TRAVAIL

Le groupe de travail conviendra de manière indépendante du processus et des délais pour la fréquence des réunions, mais une suggestion est faite ci-dessous sur la fréquence, en gardant à l'esprit les réalités en matière de ressources. Le groupe de travail bénéficiera du soutien du secrétariat du GFF (et d'une société qui fournira des services en fonction des besoins) qui aidera le président du groupe de travail à : suivre les progrès accomplis pour respecter les délais et les résultats attendus ; affiner les objectifs et les calendriers, préparer des lectures préliminaires et des documents pour les appels et les réunions ; organiser, faciliter et participer aux réunions et aux consultations du groupe de travail ; fournir et/ou rassembler des contributions pour divers résultats attendus sur la base des résultats des réunions et préparer un résumé des meilleures pratiques pour ce processus dans le cadre de mécanismes de gouvernance similaires.

### Paramètres du groupe de travail

Le groupe de travail fonctionnera également parallèlement au lancement du processus d'élaboration de la nouvelle stratégie (voir le document GFF-IG19-10-ENG-Strategy 2025 Approach Paper). Toutefois, le rôle du groupe de travail n'est pas une évaluation formelle de l'IG ou une évaluation, c'est un examen qui informera des adaptations futures du rôle de l'IG dans le cadre de gouvernance existant du GFF. Si des changements sont recommandés dans les documents de gouvernance, ils devront être envisagés dans le cadre de l'identité juridique du GFF au sein du Groupe de la Banque mondiale.

## RÉSULTATS DU GROUPE DE TRAVAIL

Sur la base de l'objectif principal, des objectifs annexes et des domaines à traiter décrits ci-dessus, les résultats attendus du groupe de travail sont les suivants :

- Une proposition de processus visant à améliorer l'efficacité de l'IG, notamment par le biais d'une série planifiée de réunions consultatives et de réunions du groupe de travail pouvant donner lieu à une action;
- La mise en place d'actions recommandées et réalisables pour l'IG (et le TFC, le Secrétariat) ;
- Un résumé des meilleures pratiques d'autres institutions ayant entrepris des processus d'amélioration similaires.

### Composition du groupe de travail

- La coprésidence de l'IG (représentant-e pays partenaires) en tant que président-e du groupe de travail ;
- Deux représentant-es de pays partenaires ;
- Trois membres issus de circonscriptions distinctes de l'IG, mais non membres du TFC ;
- Deux membres du comité du fonds fiduciaire (CFT) ;
- La direction du secrétariat de la GFF.

## CALENDRIER INDICATIF

Période	Activité
Novembre 2024	Lancement de l'appel à candidatures du groupe de travail (WG)
Janvier - mai 2025	Réunions virtuelles régulières du groupe de travail (min. 4, max. 6), animées par une société indépendante ; progrès dans la réalisation des objectifs.
Juin 2025	Présentation de la première version des résultats attendus à l'ensemble du groupe d'investisseurs lors de la réunion de printemps 2025 de l'IG et une discussion des prochaines étapes
Juillet 2025	Finalisation des livrables, phase de mise en œuvre jusqu'en novembre 2025 pour un inventaire lors de la réunion d'automne 2025 de l'IG.